

長榮航勤起薪2.6萬 沒「免費機票」欣羨空服



長榮航勤員工，因為年終獎金無預警集體請假引起關注，這也讓大家把航空、地勤，以及航勤的福利待遇拿出來討論，雖然說各家公司獨立盈虧，但相比之下，差最多的每年免費機票、或是折扣機票等等，航勤人員通通沒有，也讓員工爆出走潮，因為其他家不但加薪，基層組員也有免費機票能使用。

長榮航勤員工：「其實我們畢竟都是靠勞力啦。」

機上座艙清潔、行李搬運或是拖機作業，這是航勤人員的日常，付出勞力都是旅客平常看不到的，行李搬運平均每8秒要處理一件，搬運都要以蹲姿進行，以長榮航勤來說，就連代理的韓亞、新加坡、紐西蘭，他們的旅客行李也由長榮航勤來處理，薪水高低則由加班費來支撐。

長榮航勤員工：「可是那時候疫情的時候，導致沒有加班所以我們，每個月少了一萬至兩萬塊的薪水，其實是差很多。」

長榮航勤疫情這三年，貨機物品搬運互相支援，現在恢復客機回到各自崗位，但疫情以來的風險，加上福利待遇不比航空，其他航空公司挖角，人力流失大約1900人。

長榮航勤員工：「像星宇的話，是連我們這種基層組員，也

會有免費機票啊，很多都被(星宇)那邊的拉過去，因為他們那邊開的薪水比這邊高，最少3千最高好像有聽說到8千還1萬塊。」

朝陽科大飛航系主任盧衍良：「還是建議勞資雙方可以就(薪資)議題，雙方好好做討論，了解整個的困難點，還有相關可以突破的機制，尋求大家都可以接受的薪資條件。」

雖然說學者指出還是要勞資雙方做協調，但同樣長榮集團明明都是在機場工作，薪資福利明顯差異，空服員平均月薪5萬起跳，依照里程數計算薪資，地勤雖然起薪是3.5萬，兩者每年至少有一張免費機票，還有1折機票以及免稅福利品，但航勤的起薪只有2.5萬過試用期加1千，機票優惠只有國內線打9折，免費機票、折扣機票僅限空服及地勤。

空姐教室負責人陳瑞秋：「免費機票除了自己本人可以使用以外，也會嘉惠到自己的直系親屬，像是父母或是自己的子女。」

航勤從薪資條件福利待遇都不如航空，只能隱身機外付出勞力甚至是風吹日曬，也難怪疫情之後缺工缺人嚴重，員工以軟性罷工來抗議。