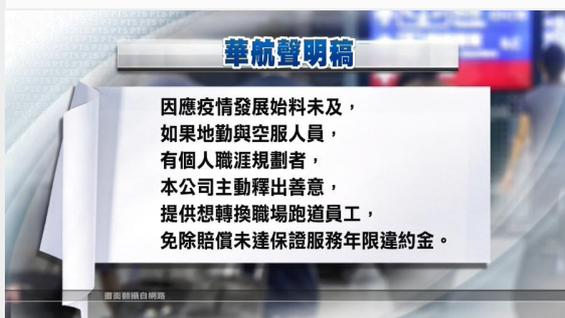


空服、地勤未達年限離職 華航宣布免罰錢



華航雖然七月中旬提前結束減班、減薪措施，不過疫情持續延燒，航空公司經營還是有困難，華航新的員工「錄取不報到」，過往服務不到三年離職，要賠30萬違約金；華航宣布免賠違約金，而且擴及到地勤人員。受疫情衝擊，華航從今年5月1日起，國內員工減薪減班。隨著疫情趨緩，就在7月中旬提前結束。不過，華航營收表現依舊沒起色，日前股東會公布財報，華航客運航班執行率只剩3-4%，4-5月客運營收也從過去80-90億元，銳減到只剩下4億。

無法開源只能節流，華航近期公布人事新措施，聲明稿強調，如果地勤與空服人員有個人職涯規劃，想轉換跑道的員工，可免除賠償未達保證服務年限違約金。

朝陽科大航空學院籌備處秘書盧衍良表示，「客運需求完全停擺的情況下，既有的人力就已經造成公司很大的負擔，還沒有聘進來的組員完全的進用，就會更加重公司的負擔。」

航發協會執行長表示，其實各家航空業聘僱空服員，都訂有最低服務年限規定，其中華航，從試用合格到正式聘用，需服務至少3年，否則得賠償違約金。不過這次釋出彈性調整措施，創下有此項規定以來首例，而且地勤也適用。

由於邊境管制，客運量能大減，過去一個架次需配置4到6名空服員，但如今客運轉貨運，空服員配置只要兩名，人力需求大減，空服員平均一月只飛1到2班。

航發協會執行長廖玲惠表示，「如果不到飛行時數60小時的話，就約領底薪3萬塊。因為在2016年在華航罷工的時候，華航的空服員的招募的人數就比其他家長榮多很多，剛好也做部份的瘦身。」

華航目前，空服人力約3、4000人規模，人事成本不小。航發協會表示，這次大開方便之門，除了讓想離職的人能離開，也希望進一步瘦身，降低營運壓力。